



ПРИКАЗ
г.п. Жешарт

«30» 01 2015 года

№ 105

Об утверждении положения об антикоррупционной политике

В целях соблюдения действующего антикоррупционного законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.02.2015 года Положение об антикоррупционной политике.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Начальнику АХО Долгих С.В. довести приказ до исполнителей.

Генеральный директор

Б.О. Чекотун

Утверждаю
Генеральный директор
ООО «ЖЛПК»
_____/ Б.О. Чекотун
от «01» 02 2015 года

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«Жешартский ЛПК»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
по антикоррупционной политике**

Республика Коми
пгт. Жешарт 2015 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях предотвращения коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства, сотрудниками Общества с ограниченной ответственностью «Жешартский ЛПК» (далее по тексту – Общество, ООО «ЖЛПК») и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества в силу специального полномочия.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика компании (далее – «Политика») определяет основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливает структуру организации антикоррупционной деятельности в Обществе.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Общество ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения сотрудников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- Установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также принимать участие в мероприятиях по реализации мер предупреждения коррупции, проводимых ООО «ЖЛПК».

3. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Положения настоящей Политики применяются независимо от ведения финансово-хозяйственной деятельности Общества как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, и обязательны для исполнения всеми работниками, членами органов управления Общества и иными лицами, замещающими должности в Обществе.

3.2. Настоящая политика распространяется, в том числе на дочерние и зависимые общества ООО «ЖЛПК», финансово-хозяйственная деятельность которых связана с повышенными рисками вовлечения в коррупцию.

3.3. Каждый соответствующий работник, член органа управления Общества и иное лицо, замещающее должности в Обществе, а также лица, действующие на основании доверенности, несут ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящей Политикой. Лица, не соблюдающие требования настоящей Политики, подвергают риску привлечения себя, своих партнеров и Общества к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного или международного права.

Работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, следует сообщать руководству Общества обо всех нарушениях применимого законодательства и положений Политики. При этом Общество гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

3.4. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.5. Требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и сотрудников Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

Клиенты и иные контрагенты Общества имеют право на обращение в ООО «ЖЛПК» с информацией о наличии в действиях сотрудников коррупционных действий или с жалобой на неконкурентное поведение. Все подозрения или факты, свидетельствующие об участии сотрудников Общества в указанных выше деяниях, либо об использовании для них активов Общества или о любых аналогичных действиях, осуществляемых от имени ООО «ЖЛПК», могут быть направлены лицами, обладающими такой информацией на имя

Генерального директора Общества, Управляющего директора Общества, либо по электронной почте на адрес: zfk@zfk.ru.

4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Основные принципы антикоррупционной политики Общества

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

4.2. Сотрудникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей;

4.3. Общество дает гарантию того, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Общество разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Общества в коррупцию;

5.2. Проводит антикоррупционных экспертизу внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества при согласовании проектов соответствующих документов;

5.3. Предъявляет в установленном законом порядке квалификационные требования к кандидатам в члены органов управления общества, а также на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также проверяет в установленном порядке сведения, представляемых такими кандидатами;

5.4. Следит за обеспечением добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Общества, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени Общества, в том числе путем утверждения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также регламентов (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки;

5.5. При наличии сомнений в соблюдении антикоррупционного законодательства контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Общества, предъявляет в установленном законом порядке требования по соблюдению применимого

законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам (деловым партнерам и представителям) Общества, участвующим в финансово-хозяйственной деятельности Общества, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности:

- проводит проверки соответствующих контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества на предмет добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции в их финансово-хозяйственной деятельности и объективности их бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- включает в текст соглашений с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Общества антикоррупционных оговорок, т.е. условий, предусматривающих гарантии и (или) обязательства соблюдения применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции;
- проводит в необходимых случаях независимый аудит контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и (или) приобретаемых Обществом активов.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые Сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые Сотрудники от имени ООО «ЖЛПК» могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения, соглашения, лицензии, разрешения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям применяемого законодательства, настоящей Политики и другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Все сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Решение об утверждении настоящей Политики, а также решение о внесении изменений и дополнений в настоящую Политику и решение об её отмене принимается Генеральным директором Общества.

8.2. Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения Генеральным директором Общества и действует постоянно до её отмены.